

**„Klub Kobiet Aktywnych czyli sukces w szpilkach”** to projekt realizowany przez Stowarzyszenie LYSKOR w partnerstwie z Centrum Rozwoju Inicjatyw Społecznych CRIS. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, poddziałanie 9.1.4 „Wzmacnianie potencjału społeczno-zawodowego społeczności lokalnych - wsparcie działań wynikających z LSR obejmujących obszary wiejskie i rybackie”, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem projektu jest zwiększenie aktywności społecznej i zawodowej około 40 mieszkanków obszaru objętego LSR LYSKOR poprzez ich wieloaspektowe wsparcie: organizację działań animacyjnych, motywacyjnych, środowiskowych, opracowanie indywidualnego usamodzielniania działania, a także organizację kursów podwyższających kwalifikacje zawodowe oraz organizację staży i podjęcie zatrudnienia przez dziesięć uczestniczek.

W aspekcie sytuacji na rynku pracy obszaru objętego LSR struktura bezrobocia jest niekorzystna dla kobiet, które stanowią ponad 62% osób bezrobotnych, dlatego też uczestnikami projektu są kobiety z obszaru objętego LSR LYSKOR, nieaktywne zawodowo bądź bezrobotne, bez względu na wykształcenie. Niezwykle istotne jest niesienie pomocy w formie działań aktywizujących społecznie, ale także motywujących do powrotu na rynek pracy. Ich potrzeby i oczekiwania to zwiększenie motywacji do działania, podniesienie poczucia własnej wartości i wiary we własne siły, podniesienie wiedzy dotyczącej realizacji różnych przedsięwzięć, podniesienie kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Podczas spotkań animacyjnych prowadzonych przez animatora grupa przygotowywać będzie plan mikroprojektów, ucząc się pracy metodą projektową, diagnozy, opisu sytuacji, problemów, rezultatów, planowania budżetu. Następnie wybrane zostaną najlepsze, najciekawsze i możliwe do zrealizowania pomysły. Uczestniczki projektu same zdecydują, jakie inicjatywy chciałyby zrealizować na swoim obszarze. Zostaną przygotowane do pełnienia roli lokalnych animatorek - liderki w swoich środowiskach. Staną się zarówno organizatorkami, animatorkami, a także podejmą kontakt i współpracę z lokalnym samorządem, poznają zasadę działania mediów lokalnych, konstruowania budżetu, zasad wydatkowania środków. Narzędzie jakim jest organizacja wydarzenia o charakterze środowiskowym, daje możliwość sprawdzenia w praktyce, zwiększenia kompetencji i umiejętności społecznych kobiet. Będą to przedsięwzięcia angażujące i otwarte dla lokalnych środowisk, typu pikniki, warsztaty, cykle spotkań itp.

W dalszym etapie projektu planowane jest zabranie uczestniczek do miejsca, organizacji, przestrzeni, która działa w podobnym temacie, na rzecz podobnej grupy docelowej, która działa dobrze i może pochwalić się kilkuletnimi efektami.

Przeprowadzone zostaną także dwa spotkania wspólne dla liderów z całego obszaru LGD, po jednym na początku i na końcu realizacji projektu. Na spotkania zaproszeni zostaną lokalni liderzy, animatorzy, przedstawiciele instytucji, organizacji. Celem będzie pokazanie najpierw zakładanych działań i zamierzeń oraz celów projektu. Natomiast na drugim spotkaniu uczestnicy projektu przedstawią efekty 18 miesięcznych działań. Takie spotkania wzmacniają zainteresowanie szerszej grupy w danej społeczności zarówno tematem, jak i defaryzowanymi grupami czy działaniami

podejmowanymi na rzecz społeczności.

Kolejnym krokiem będzie dwudniowy wyjazd w okolice Jury Krakowsko - Częstochowskiej, w ramach którego odbędzie się 12 godzin warsztatu motywacyjno-wzmacniającego, podnoszącego umiejętności i kompetencje społeczne. W ramach wyjazdu warsztatowego zaplanowano udział dzieci oraz zatrudnienie dla nich opiekunki na czas zajęć. Zagadnienia poruszane podczas warsztatów to m.in. wzmocnienie motywacji do aktywnego udziału w projekcie, zwiększenie pewności siebie i rozpoznanie własnych umiejętności, poprawa umiejętności rozwiązywania problemów, umiejętność zarządzania czasem. Tematyka warsztatów została dobrana tak, by zmniejszyć dystans do podjęcia aktywności zawodowej przez uczestniczki.

Wstępnym wsparciem doradztwa zawodowego objęte zostaną wszystkie uczestniczki projektu. Indywidualne Plany Usamodzielniania będą wytyczane przez pierwsze miesiące pracy z doradcą zawodowym. Kursy zawodowe będą wybierane zgodnie z predyspozycjami beneficjentek oraz specyfiką lokalnego rynku pracy. Do kolejnego etapu - odbycia staży zawodowych skierowanych zostanie 12 beneficjentek. Staż jest kluczowym elementem wzmacniającym znacznie kompetencje zawodowe, pozwalającym na rozpoznanie zachowań, predyspozycji osoby w realnym miejscu pracy. Staże trwać będą 3 miesiące z gwarancją zatrudnienia na tożsamy okres czasu.

Projekt potrwa od kwietnia 2017 r. do lipca 2018 r.